

宅家必備
✈️ 頭等艙沙發



MANWAH

MAN WAH HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立的有限公司)

(股份代號: 01999)

2025/26

環境、社會及
管治報告

環境、社會及管治報告

關於本報告

1. 報告說明

2. 使用標準聲明

重要性	
量化	本集團確保關鍵績效指標是可量化的，並附帶陳述，說明其目的、影響及計算方法。
平衡	
一致性	本集團採用一致的數據收集及計算方法，並在適當情況下提供歷史數據，以便日後對數據進行有意義的對比。為了讓利益相關者全面了解本集團的環境、社會及治理表現，本報告按環境、社會及治理報告指引的「不遵守即解釋」條文披露環境及社會方面的關鍵績效指標。用於編制本報告的方法或關鍵績效指標相較去年並無變化。

1. 規範治理，築牢發展根基

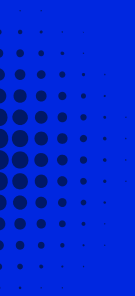
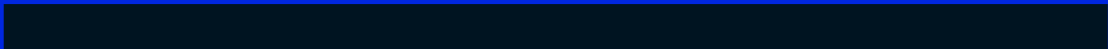
1.1. 深化責任管治

1.1.1. ESG管治

層級	職責
第一層 董事會	• 制定ESG管理方針、目標、戰略及架構； • 監督並指導ESG管理小組工作。
第二層 ESG管理小組	• 設定ESG管理方針、目標、戰略及架構； • 識別ESG發展趨勢以及評估集團面臨的ESG風險與機遇； • 監督並指導ESG執行小組工作。
第三層 ESG執行小組	• 制定ESG管理方針、目標、戰略及架構； • 識別ESG發展趨勢以及評估集團面臨的ESG風險與機遇； • 監督並指導ESG執行小組工作。

1.1.2. 重要性議題分析

1.1.3. 持份者溝通



1.2.2. 廉潔從業



2.2. 資源能源利用

2.2.1. 水資源使用

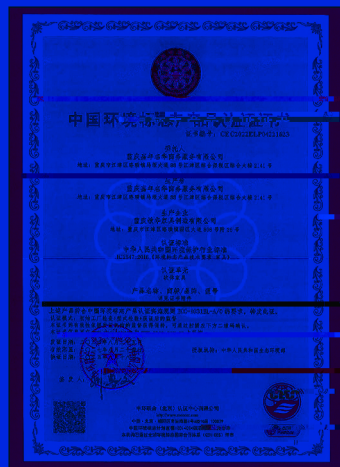


2.2.2. 物料管理

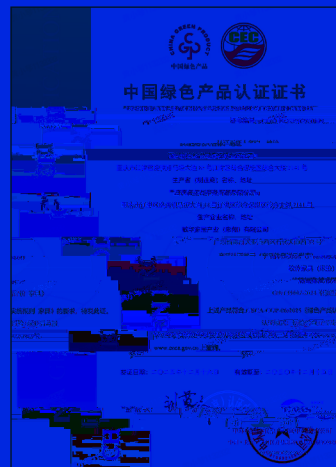
2.2.1 能源管理

本集團已建立完善的能源消耗管理體系，制定《水、電類節能環保管理制度》等相關管控制度，並委任專職能源管理人員，實施全天候巡查與監督。對巡查過程中發現的異常情況，我們將即時通知現場整改、複盤及優化，並形成完整點檢記錄，以此持續提升能源使用效率、嚴控生產成本，實現能源消耗的長效管控。

我們嚴格執行能源管理與清潔生產制度，採取選用節能設備、淘汰落後產能設備或生產工藝、加強節能技術改造、增加非化石能源利用比重、節能意識宣貫等多種舉措的落地實施，對能源消耗指標進行控制，以確保能源消耗

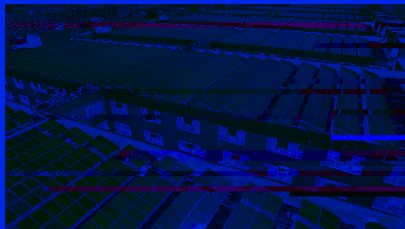


中國環境標誌產品認證證書



中國綠色產品認證證書

案例：新能源助力清潔生產



2.3.3 廢棄物管理

本集團在固體廢物的環境管理過程中，秉持「三化」（減量化、資源化、無害化）原則和全過程管理原則，建立並執行《危險廢棄物管理流程制度》《危險廢物倉庫管理制度》《危險廢物管理崗位責任制度》《危險廢物管理培訓制度》等標準化管理體系，明確各級人員職責。集團嚴格落實固體廢物「標識 - 計劃 - 台賬 - 申報 - 許可證 - 預案」各方面的管理要求及作業流程，同時通過常態化培訓提升全員危廢管理與應急處置能力，確保各類固體廢物合規處置，最大限度降低環境風險。

固體廢棄物主要來源和管理方法

種類	主要種類	處理措施
危險廢棄物	廢機油、廢電池、廢硒鼓、廢有機溶劑等	收集、暫存、轉運進行全流程管理，貯存點嚴格執行《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)。暫存點危廢達到一定數量後，委託具備資質單位開展清運處置，完整留存轉移聯單

2.4.2 策略

二零二六財年，我們結合集團目前的運營情況，分析各情景下氣候因素帶來的挑戰與機遇，對集團可能面臨的氣候相關風險和潛在的財務影響進行審視。

我們選取聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告綜合報告(AR6)中提出的共享社會經濟路徑(SSP)情景中的低排放情景(SSP1-2.6)與高排放情景(SSP5-8.5)對物理風險進行評估；基於「2050年淨零排放情景(NZE)」和「既定政策情景(STEPS)」兩種情景對轉型風險和氣候相關機遇進行分析。

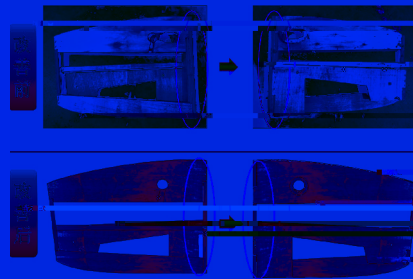
氣候情景	SSP 1-2.6	SSP 5-8.5
情景來源	聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)(《第六次評估報告》(AR6))	
氣候情景	NZE	STEPS
情景來源	國際能源署(IEA)	

3. 精研創新，打造品質人居

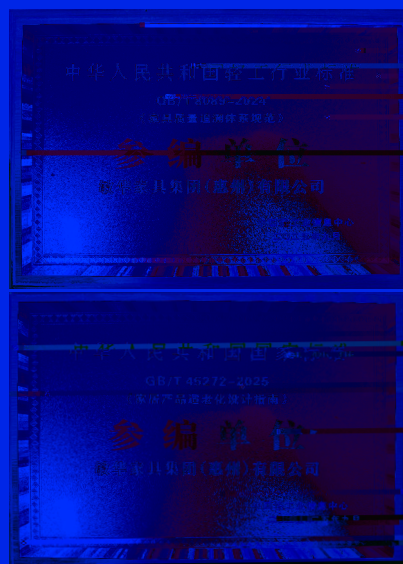
3.1. 匠心研發創新

3.1.1. 賦能創新

案例：常態化「全員改善創新」項目



案例：參編國家標準，賦能行業高質量發展



案例：芝華仕與瞭望智庫聯合發佈第五本白皮書《全民升艙白皮書V》

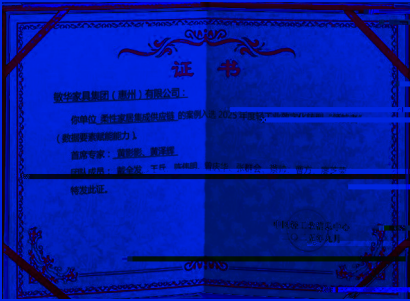


二零二六財年

已擁有專利**1,259**個，其中二零二六財年新增**151**個，
已擁有發明專利**28**個，實用新型專利**80**個，外觀專利**1,151**個。

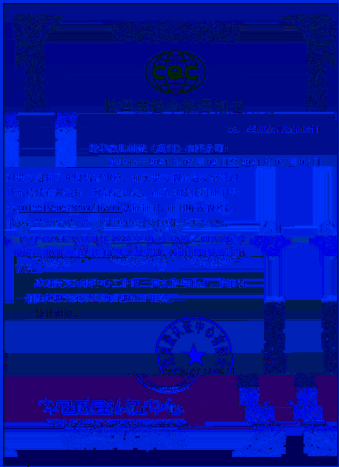
3.1.2 數字化建設

案例：柔性家居集成供應鏈管理體系



主要工作區	亮點工作內容
 吹塑件生產區	吹塑框架採用汽車座椅同等工藝，比起木材框架更安全、更結實耐用、更環保健康
	

3.1.3. 信息安全



ISO27001信息安全管理體系認證
監督審核合格通知書

我們的信息安全管理措施：

- 對承載客戶信息的相關系統實施數據加密處理，保障信息存儲與傳輸安全。
- 對全部辦公終端實施文件外發加密、外部存儲設備權限管控、屏幕水印標識、即時通訊軟件使用規範管理，並部署專業防病毒軟件，全面防範數據洩露風險。
- 在網絡架構層面，於各生產基地及互聯網邊界部署防火牆及防毒系統，有效抵禦外部網絡攻擊。

對外資訊管理措施



案例：信息安全及保密意識培訓



3.1.4. 知識產權保護

防止侵犯他人知識產權	保障自身知識產權
	- 商標、專利、著作權方面：長期投入大量的人員、資金用以打擊「傍品牌」、假冒商標等商標和專利權的侵權行為 - 商業秘密保護方面：對研發場所設置了嚴格的門禁系統、研發人員使用的電腦不允許登錄私人社交媒體賬號、不允許插U盤、不允許拍照等措施

案例：商標合規專項培訓

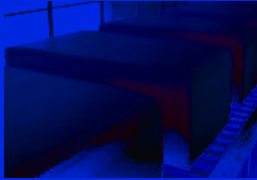


3.2. 質築安心人居

本集團堅持以客戶需求為核心導向，踐行可持續創新發展理念，優先選用綠色、低碳、安全、環保的原材料與生產工藝，持續研發推出適配多元場景與個性化需求的多功能家居產品，為更多家庭構築健康、舒適、高品質的理想生活空間。

3.2.1. 原料保證

本集團在全球範圍內甄選優質原料，我們選用的所有材料通過第三方測試，均符合歐美、東南亞及中國

主要原料	原料特點
	
 木材	全部源自南美進口，均為人工種植，採用循環砍伐模式。木材經過薰蒸處理，具備防蛀、不開裂、不易變形的優良特性，所用木材經過FSC認證和EPA TSCA Title VI認證，來源全程可追溯
	

案例：供應商品質改善會議



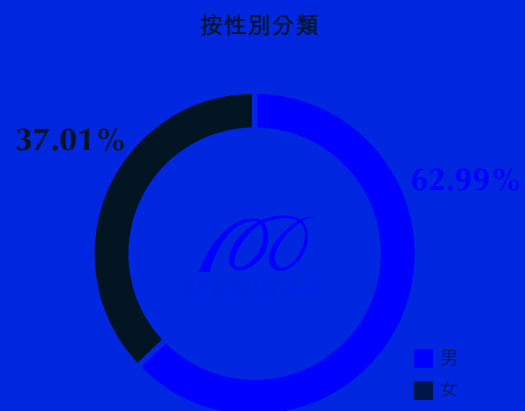
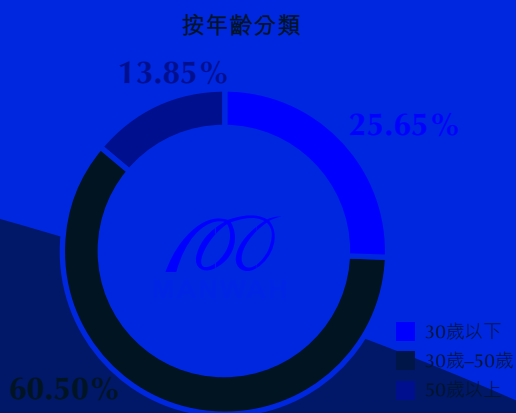
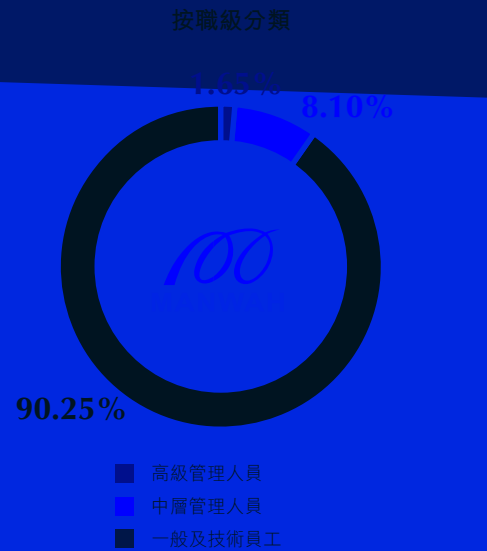
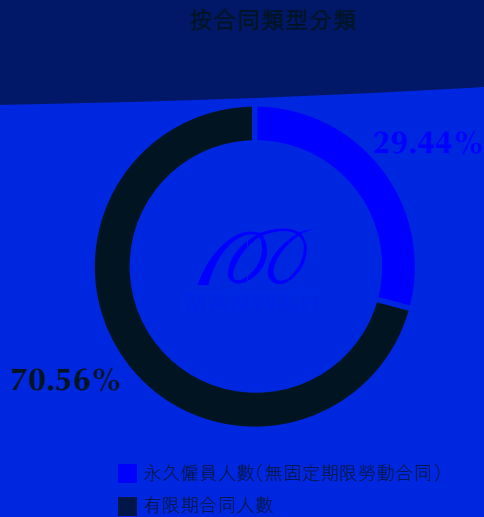
4. 以人為本，鑄就員工港灣

4.1. 保障員工權益

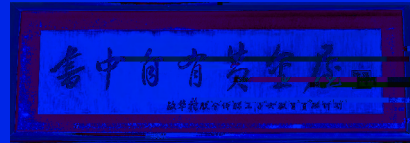
4.1.1. 合規僱傭

集團嚴格恪守國際勞工標準與合規要求，堅決杜絕童工，在招聘環節嚴格核驗身份信息。公司全面禁止任何形式的強迫勞動、體罰、暴力威脅及精神、言語、肢體或性騷擾等行為，不收取任何押金、不扣押員工身份證件，並將反強迫勞動管理要求明確納入招聘文件與管理制度，保障全體應聘者與員工充分知悉。

截至報告期末，本集團員工總人數為26,050人，按性別、年齡、職級和合同類型劃分的員工統計如下：



案例：情暖學子，愛潤成長 - 2025年第16批助學金頒發儀式



4.2. 賦能員工發展

4.2.1. 培訓提升

敏華控股人才培養體系

技能培訓	職業技能等級認定	技能競賽
	通過對員工過往履歷、技術創新、技術管理、授業經歷、所獲榮譽等方面的考察，以「業績評定+現場答辯」兩種方式評分綜合確定直接認定	



案例：集團與培訓學校開展縫紉工新型學徒中級班職業技能培訓



二零二六財年

員工受訓
23,042 人次

新入職員工培訓
15,876 人次

員工受訓共
1,036,890 小時

人均受訓
39.80 小時

按性別劃分的員工受訓人數百分比

65.25%

34.75%

男性

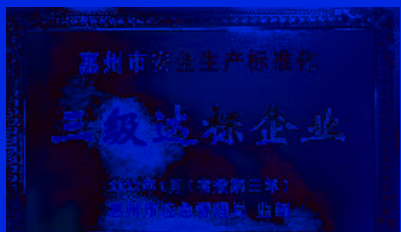
女性

案例：天津工廠基層管理能力提升專項培訓



4.3. 守護健康安全

4.3.1 安全生產



本集團定期進行安全檢查、應急演練、安全培訓、安全風險辨識評估及分級管控，制定安全風險管理清單，積極宣傳培訓普及工傷預防、安全生產政策法規、加強安全意識等工作，形成了覆蓋全員、全流程的安全培訓體系，確保所有員工都具備必需的安全知識和技能。截至報告期末，本集團已擁有70位通過相關安全培訓和考核的安全管理人員。



日常安全檢查

二零二六財年，我們已達成既定安全生產主要目標：

火災事故為**0**；

職業病事故為**0**；

環境汙染事故為**0**；

危險化學品事故為**0**；

新員工培訓合格率**100%**；

高危作業安全審批**100%**；

工傷事故總量同比下降**25%**。

二零二六財年

開展各類應急演練**182**次；

定期、不定期安全檢查**6,445**次；

隱患整改率**96.29%**；

接待安監、消防、環保、衛生監督等職能部門檢查共計**18**餘次，並順利通過；

安全培訓**1,941**次，員工參與**60,090**人次；

參加應急管理部、省、市、區安全會議及培訓**15**次。



5. 情系社會，傳遞溫暖力量

本集團始終堅持「履行社會責任，推動可持續發展」的核心價值觀，秉持「發展不忘反哺」的理念，深化產業協作、教育幫扶、民生保障等多元舉措，為農村居民提供大量優質就業崗位和專業技能提升機會，廣泛參與教育、醫療、環保等多個領域的公益捐贈，在實現穩健發展的同時積極回饋社會，為促進社會和諧進步而不懈努力。

5.1. 熱心慈善公益

本集團始終堅信：企業的价值不僅在於創造經濟財富，更在於與社會共擔風雨。能否將善意轉化為可持續的行

5.2. 助力育才圓夢

案例：以教育為舟，載愛前行 - 敏華控股捐資助力興平教育振興



報告附錄

1. 關鍵績效指標表

議題	指標	單位	二零二五財年	二零二六財年
環境數據 ¹				
資源使用				
能源	外購電力消耗量	千瓦時	119,359,545.00	123,394,489.05
	天然氣	立方米	8,265,938.06	7,161,097.54
	汽油	升	28,434.36	17,477.92
	柴油	升	5,928,273.15	6,912,813.02
	能源消耗總量	千瓦時	259,970,881.60	262,739,062.10
	能源消耗密度	千瓦時 / 人	9,947.61	10,085.95
物料				
	辦公用紙量	千克	106,203.76	63,713.01
排放物				
廢棄物	有害廢棄物	噸	746.57	1,037.22
	有害廢棄物密度	噸 / 人	0.03	0.04
	無害廢棄物	噸	21,219.62	21,252.59
	無害廢棄物密度	噸 / 人	0.81	0.82

層面		描述	所在章節
層面B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	守護健康安全
	B2.1	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	守護健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	守護健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	守護健康安全
層面B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障員工權益

